





الوسيط

في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية

تأليف

الدكتور السيد عيد نايل

أستاذ مساعد - قسم القانون

كلية العلوم الإدارية - جامعة الملك سعود

(سابقاً)

عمادة شؤون المكتبات - جامعة الملك سعود

ص.ب. ٢٢٤٨٠ الرياض ١١٤٩٥ المملكة العربية السعودية



ح) جامعة الملك سعود، ١٤١٥هـ

فهرسة مكتبة الملك فهد الوطنية
سلامة، أحمد عبدالكريم، نايل، السيد عيد
الوسيط في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.

٥٣٦ ص؛ ١٧ × ٢٤ سم

ردمك ٠٠ - ١٩٠ - ٠٥ - ٩٩٦٠ (غلاف)

٩ - ١٩١ - ٠٥ - ٩٩٦٠ (جلد)

١ - السعودية - العمل والعمال - قوانين وتشريعات أ - العنوان

١٥/٢٤٠٥

ديوي ٣٤٤,٥٣١٠١

مكتبة جامعة الملك سعود

الرقم العام: ٥٥٢٤٤٥

مكتبة:

رقم المهنة: ١٣٨٤٢٢

رقم الإيداع: ١٥/٢٤٠٥

حكمت هذا الكتاب لجنة متخصصة شكّلها المجلس العلمي بالجامعة، وقد وافق المجلس على نشره في اجتماعه العشرين للعام الدراسي ١٤١٢/١٤١٣هـ الذي عُقد بتاريخ ٢٩/١٢/١٤١٢هـ الموافق ٣٠/٦/١٩٩٢م.

مطابع جامعة الملك سعود ١٤١٧هـ



قال تعالى:

﴿ قَالَتْ، إِحْدَهُمَا يَأْتِيَنَّكَ أَسْتَجْرَةٌ فَإِنَّ خَيْرَ مَنْ أَسْتَجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ . . . ﴾

صدق الله العظيم

[سورة القصص، الآية ٢٦]

وقال رسول الله ﷺ:

«أعطوا الأجير أجره قبل أن يجف عرقه»

رواه ابن ماجه

المحتويات

الصفحة

مقدمة ك

الجزء الأول: نظام العمل والعمل

- الباب الأول: نظام العمل في ذاته ٣
- الفصل الأول: تعريف نظام العمل وأهميته ٥
- المطلب الأول: تعريف نظام العمل ٥
- المطلب الثاني: أهمية نظام العمل ٨
- الفصل الثاني: نشأة نظام العمل وخصائصه ١٣
- المطلب الأول: نشأة نظام العمل وتطوره ١٣
- المطلب الثاني: خصائص نظام العمل ١٨
- الفصل الثالث: سريان نظام العمل ٢٩
- المطلب الأول: الخاضعون لتطبيق أحكام النظام ٢٩
- المطلب الثاني: المستثنون من سريان النظام ٣٨

الباب الثاني: عقد العمل ٤٩

- الفصل الرابع: تعريف عقد العمل وخصائصه وتمييزه عن غيره
- من العقود ٥١
- المطلب الأول: تعريف عقد العمل وخصائصه ٥١

٥٥	المطلب الثاني: تمييز عقد العمل عن غيره من العقود
٦٥	الفصل الخامس: تكوين عقد العمل
٦٥	المطلب الأول: حرية التعاقد على العمل وقيودها
٧١	المطلب الثاني: مقدمات عقد العمل
٨٠	المطلب الثالث: انعقاد عقد العمل
٩٧	الفصل السادس: آثار عقد العمل
٩٧	المطلب الأول: التزامات العامل
١٢٧	المطلب الثاني: التزامات صاحب العمل
١٨٥	الفصل السابع: وقف عقد العمل
١٨٥	المطلب الأول: ماهية وقف العقد
١٩٧	المطلب الثاني: آثار وقف عقد العمل
٢٢١	الفصل الثامن: انقضاء عقد العمل
٢٢١	المطلب الأول: أسباب انقضاء عقد العمل
٢٦٠	المطلب الثاني: آثار انقضاء عقد العمل
٢٧٥	الباب الثالث: تسوية خلافات العمل
٢٧٩	الفصل التاسع: المبادئ العامة التي تحكم تسوية خلافات العمل
٢٨٥	الفصل العاشر: تشكيل لجان تسوية خلافات العمل واختصاصاتها
٢٨٥	المطلب الأول: تشكيل لجان تسوية خلافات العمل
٢٨٦	المطلب الثاني: اختصاصات لجان تسوية خلافات العمل
٢٩٣	الفصل الحادي عشر: التقاضي أمام لجان تسوية خلافات العمل
٢٩٣	المطلب الأول: التقاضي أمام اللجنة الابتدائية
٢٩٩	المطلب الثاني: التقاضي أمام اللجنة العليا
٣٠٣	الفصل الثاني عشر: تسوية خلافات العمل بالصلح والتحكيم
٣٠٣	المطلب الأول: الصلح
٣٠٤	المطلب الثاني: التحكيم

الجزء الثاني: نظام التأمينات الاجتماعية

٣٢١	الباب الرابع: ماهية التأمينات الاجتماعية
٣٢٣	الفصل الثالث عشر: مفهوم التأمينات الاجتماعية
٣٢٣	المطلب الأول: تعريف الخطر الاجتماعي
٣٢٦	المطلب الثاني: تعريف التأمينات الاجتماعية
٣٢٩	الفصل الرابع عشر: سمات نظام التأمينات الاجتماعية
	الفصل الخامس عشر: تمييز التأمينات الاجتماعية عن الأنظمة
٣٣٣	المشابهة لها
٣٣٣	المطلب الأول: الادخار
٣٣٥	المطلب الثاني: المساعدات الاجتماعية
٣٣٧	المطلب الثالث: التأمين التجاري
٣٤١	الباب الخامس: <u>أطراف العلاقة التأمينية</u>
٣٤٣	الفصل السادس عشر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
٣٤٣	- المطلب الأول: المزايا التي تتمتع بها المؤسسة
٣٤٥	المطلب الثاني: التنظيم الإداري والمالي للمؤسسة
٣٥٠	المطلب الثالث: الاعتراض على قرارات المؤسسة
٣٥٧	- الفصل السابع عشر: صاحب العمل
	المطلب الأول: مراحل التطبيق الفعلي للنظام على أصحاب
٣٥٨	الأعمال
٣٦٥	المطلب الثاني: التزامات صاحب العمل
٣٨٨	المطلب الثالث: جزاءات إخلال صاحب العمل بالتزاماته
٣٩٣	- الفصل الثامن عشر: العامل
٣٩٣	المطلب الأول: شروط استفادة العامل من أحكام النظام
	المطلب الثاني: العمال المستثنون من تطبيق نظام
٣٩٧	التأمينات الاجتماعية

٤٠٧	الباب السادس : فروع التأمينات الاجتماعية
٤٠٩	الفصل التاسع عشر: التأمين ضد الأخطار المهنية
٤٠٩	المطلب الأول: مدلول الأخطار المهنية
٤٣٢	المطلب الثاني: تعويضات فرع الأخطار المهنية
		الفصل العشرون: التأمين ضد الشيخوخة والعجز والوفاة
٤٥٥	(فرع المعاشات)
٤٥٥	المطلب الأول: المعاش
٤٦٧	المطلب الثاني: التعويض المقطوع (تعويض الدفعة الواحدة)
٤٧١	الفصل الحادي والعشرون: الأحكام المشتركة بين فرعي التأمين
٤٧١	المطلب الأول: حالات وقف المعاش أو العائدة وقطعه
		المطلب الثاني: حالات عدم استحقاق تعويضات
٤٧٥	التأمينات الاجتماعية
٤٨١	الملاحق
٤٨٣	ملحق رقم (١): النماذج المستعملة في تنفيذ نظام التأمينات الاجتماعية
		ملحق رقم (٢) الشهادات التي تثبت تسجيل صاحب العمل
		في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وقيامه
٥٠٩	بجميع التزاماته تجاهها
٥١٣	المراجع
٥٢٧	كشاف الموضوعات

مقدمة

مما لا شك فيه أن المملكة العربية السعودية تعيش في الوقت الحاضر نهضة حضارية عظيمة في جميع المجالات، ومما لا شك فيه أيضاً أن المملكة تُعدُّ الدولة الأولى في العالم التي تُستقى فيها الأحكام القضائية من أحكام الشرع الحنيف.

وليس هناك ما يمنع، في إطار الشريعة الإسلامية الغراء، أن يصدر ولي الأمر نظاماً يشتمل على قواعد عامة مجردة يحكم نشاطاً من الأنشطة بشرط عدم مخالفة هذا النظام لأحكام الشريعة الإسلامية، ومن ثمَّ يستبعد أي حكم من أحكام هذا النظام يخالف أي حكم من أحكام الشريعة الإسلامية، كما أنَّ أيَّ نقص في أحكام النظام يُكَمَّل بأحكام الشريعة الإسلامية.

وفي إطار هذه الفكرة، أصدر المنظم السعودي نظام العمل والعمال الحالي الصادر بمقتضى المرسوم الملكي رقم م/٢١ في ٦/٩/١٣٨٩هـ، ونظام التأمينات الاجتماعية الصادر بمقتضى المرسوم الملكي رقم م/٢٢ في ٦/٩/١٣٨٩هـ. ونشرح هذين النظامين في جزئين، نخصِّص الأول منهما لشرح نظام العمل، ثم نشرح في الجزء الثاني نظام التأمينات الاجتماعية.

المؤلف